

# MITTEILUNGSBLATT

DER

UNIVERSITÄT FÜR ANGEWANDTE KUNST WIEN

---

Studienjahr 2022/23

Ausgegeben am 20. September 2023

Stück 36

---

127. STELLENAUSSCHREIBUNG: EINE HALBE STELLE (M/W/D),  
VIZEREKTORAT FÜR STUDIUM, LEHRE UND DIVERSITÄT
128. STELLENAUSSCHREIBUNG: SENIOR ARTIST (M/W/D),  
ABTEILUNG TRANSKULTURELLE STUDIEN
129. STELLENAUSSCHREIBUNG: NETZWERKADMINISTRATOR\*IN (M/W/D),  
ZENTRALER INFORMATIKDIENST
130. GESCHÄFTSORDNUNG DER LEITUNG DER ART X SCIENCE SCHOOL FOR  
TRANSFORMATION (FUNKTIONSPERIODE 2023-2027): VERLAUTBARUNG
- 

127. STELLENAUSSCHREIBUNG: EINE HALBE STELLE (M/W/D),  
VIZEREKTORAT FÜR STUDIUM, LEHRE UND DIVERSITÄT

An der Universität für angewandte Kunst Wien kommt eine halbe Stelle (m/w/d, 20 Wochenstunden, befristet bis 30.8.2025 – mit der Option auf Verlängerung in beiderseitigem Einvernehmen) zur Ausschreibung. Die Stelle wird aktuell dem Vizerektorat für Studium, Lehre und Diversität zugeordnet sein. Diese Zuordnung könnte geändert werden.

**Anstellungserfordernisse:**

- möglichst abgeschlossenes bzw. weit fortgeschrittenes akademisches Studium,
- Mehrsprachigkeit (sehr gute Deutsch- und Englisch-Kenntnisse in Wort und Schrift),
- Kenntnis von Themen und Problemstellungen in Hinblick auf Diversität und Antidiskriminierung im akademischen Kontext,
- Kenntnisse und Erfahrung in Hinblick auf Projektorganisation und Projektentwicklung,
- Interesse, Kenntnisse und Erfahrung bezüglich administrativer Prozesse, digitalem Informationsmanagement sowie Office Anwendungen,
- Fähigkeit zur Selbstorganisation sowie Kommunikations-, Beratungs- und Teamfähigkeit,
- empathische Persönlichkeit

### **Aufgabengebiete:**

- Betreuung der Agenden des DAO (Diversity Affairs Office)
- Unterstützung des Vizerektorats in der schrittweisen Umsetzung der Diversitätsstrategie der Universität
- Koordination von Aktivitäten zur internen und externen Vermittlung, Information und Kommunikation zu Diversitätsagenden
- Ombudsstelle für Anliegen in Hinblick auf Diversitätsthemen (Supportstruktur für Studierende, Lehrende und Mitarbeiter\*innen des Hauses in Kooperation mit den bereits gegebenen Anlaufstellen wie: dem Arbeitskreis für Gleichbehandlungsfragen, den Vertrauenspersonen für Studierende und Mitarbeiter\*innen mit Behinderungen, den Abteilungen für Personalentwicklung und Gleichstellung, dem International Office
- Koordination und organisatorische Betreuung des neu eingerichteten Diversity Boards

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt € 1.495,50 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Qualifizierte Interessent\*innen werden gebeten, ihre schriftliche Bewerbung mit den sachdienlichen Unterlagen (Motivationsschreiben und CV) bis zum 5. Oktober 2023 über unser Online-Bewerbungsportal, unter <https://www.dieangewandte.at/jobs>, hoch. Anders eingereichte Bewerbungen können leider nicht berücksichtigt werden.

Die Universität für angewandte Kunst Wien steht für Chancengleichheit und Diversität und freut sich über Bewerbungen von Menschen aus unterschiedlichen Lebenskontexten, unterschiedlicher Herkunft und insbesondere auch von Menschen mit Behinderung.

### **128. STELLENAUSSCHREIBUNG: SENIOR ARTIST (M/W/D), ABTEILUNG TRANSKULTURELLE STUDIEN**

Die Universität für angewandte Kunst Wien sucht ab Oktober 2023 **eine\*n Senior Artist** (m/w/d, 20 Wochenstunden, befristet bis 30.6.2025) für die Abteilung Transkulturelle Studien.

### **Anstellungserfordernisse:**

- Abgeschlossenes künstlerisches Studium oder entsprechende Qualifikation
- Eigenständige künstlerische Praxis mit einem Schwerpunkt auf transkulturellen Prozessen
- Nachgewiesene Kenntnisse in postkolonialer Theorie und Kritik
- Erfahrung mit interdisziplinären Forschungsprojekten in der Wissenschaft und den Künsten
- Sehr gute Englischkenntnisse in Wort und Schrift.

- Auslandserfahrung, interkulturelle Kompetenz oder Mehrsprachigkeit erwünscht
- Ausstellungserfahrung
- Nachgewiesene Koordinations- und Teamfähigkeit
- Universitäre Lehrerfahrung

#### **Aufgabengebiete:**

- Mitwirkung bei der Entwicklung des Lehrangebots
- Selbständige Abhaltung von Lehrveranstaltungen im Ausmaß der kollektivvertraglichen Bestimmungen
- Betreuung von Studierenden bei der Planung und Durchführung von künstlerischen Projekten
- Aktive Beteiligung an Forschung, Lehre und Administration
- Durchführung eines selbstständigen künstlerischen Forschungsprojekts
- Internationale Ausstellungs- und Vortragstätigkeit

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit pro Stelle € 1.638,65 brutto (14x jährlich) und kann sich auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriftendurch die Anrechnung tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen.

Ihre Bewerbungsunterlagen (Motivationsschreiben, Lebenslauf) reichen Sie bitte als PDF-Dateien bis 9. Oktober 2023, über unsere Bewerbungsplattform (<https://www.dieangewandte.at/jobs>), ein.

Die Universität für angewandte Kunst Wien strebt eine Erhöhung des Frauenanteils beim wissenschaftlichen und künstlerischen Personal an und fordert daher qualifizierte Frauen ausdrücklich zur Bewerbung auf. Bei gleicher Qualifikation werden Frauen vorrangig aufgenommen.

Die Universität für angewandte Kunst Wien steht für Chancengleichheit und Diversität und freut sich über Bewerbungen von Menschen aus unterschiedlichen Lebenskontexten, insbesondere auch Menschen mit Behinderung.

/// English Version

The University of Applied Arts Vienna is looking for a\* Senior Artist starting October 2023 (m/f/d, 20 hours per week, limited until 30.6.2025) for the Department of Transcultural Studies.

#### **Employment requirements:**

- Completed artistic studies or corresponding qualifications
- Independent artistic practice with a focus on transcultural processes

- Proven knowledge of postcolonial theory and criticism
- Experience with interdisciplinary research projects between arts and academia
- Very good command of written and spoken English.
- Experience abroad, intercultural competence or multilingualism desirable
- Exhibition experience
- Proven coordination and teamwork skills
- University teaching experience

**Areas of responsibility:**

- Participation in the development of the teaching programme
- Independent teaching of courses to the extent of the provisions of the collective agreement
- Supervision of students in the planning and implementation of artistic projects
- Active participation in research, teaching and administration
- Carrying out an independent research project
- International exhibitions and lecture activities

The minimum monthly salary for this position is currently € 1,638.65 gross (14 times per year) and may be increased on the basis of the provisions of the collective agreement by taking into account previous experience specific to the job.

Please submit your application documents (letter of motivation, CV) as PDF files by 9. Oktober 2023, via our application platform (<https://www.dieangewandte.at/jobs>).

The University of Applied Arts Vienna aims to increase the proportion of women among academic and artistic staff and therefore explicitly invites qualified women to apply. In the case of equal qualifications, women are given priority for admission.

The University of Applied Arts Vienna stands for equal opportunities and diversity and welcomes applications from people from different life contexts, especially people with disabilities.

## 129. STELLENAUSSCHREIBUNG: NETZWERKADMINISTRATOR\*IN (M/W/D), ZENTRALER INFORMATIKDIENST

Die Universität für angewandte Kunst Wien, ein Ort der Innovation und Kreativität, sucht ab sofort **eine\*n engagierte\*n Netzwerkadministrator\*in** (m/w/d, 40 Wochenstunden, unbefristet) zur Verstärkung unseres eingespielten Netzwerkteams im Zentralen Informatikdienst (ZID).

**Über uns:** Wir sind ein dynamisches Team, das den Opensource-Gedanken lebt und stets offen für neue Ideen und Lösungen ist. Bei uns herrscht eine offene Kommunikation und flache Hierarchie. Unser Motto: "We apply digital future".

### Was Sie erwartet:

- **Ihre Aufgaben:** Sie übernehmen die Betreuung und Überwachung unserer IT-Netzwerkinfrastruktur (Cisco) mit Schwerpunkt NGFW Administration (Fortinet), führen Systemupdates, sowie Upgrades und Erweiterungen durch, bearbeiten Kundentickets (Second- und Third-Level) und verwalten unsere Monitoring Systeme. Darüber hinaus leisten Sie Unterstützung bei zukunftsweisenden IT-Projekten und tragen aktiv zur Innovation und Qualität unserer IT-Services bei.
- **Unser Angebot:** Bei uns erwartet Sie ein spannendes, abwechslungsreiches Aufgabengebiet in einem technisch interessanten Arbeitsumfeld. Integriert in einem engagierten Team wird auf Weiterbildung und ständige Verbesserung Ihres IT-Knowhows Wert gelegt. Sie profitieren von individuellen Arbeitszeiten und der Möglichkeit im Homeoffice zu arbeiten. Weitere Benefits: Betriebliche Altersvorsorge, Aktionen zur Gesundheitsvorsorge (z.B.: Impfangebote), vergünstigte Einkaufsgutscheine.

**Ihr Profil:** Sie bringen eine facheinschlägige Ausbildung und mindestens dreijährige Erfahrung in der Administration von NGFW Systemen mit. Ihre allgemeinen NW-Kenntnisse (Switching, Routing) sowie Ihre sehr guten Deutsch- und Englischkenntnisse runden Ihr Profil ab.

Das monatliche Mindestentgelt für diese Verwendung beträgt derzeit bei 40 Wochenstunden € 2.709,60 brutto (14x jährlich), bei geforderter Mindestberufserfahrung beträgt das Entgelt € 2.991,00, und kann sich eventuell auf Basis der kollektivvertraglichen Vorschriften durch die Anrechnung weiterer tätigkeitsspezifischer Vorerfahrungen erhöhen. Bereitschaft zur Überzahlung vorhanden.

Wenn Sie an dieser Position Interesse haben, dann freuen wir uns über Ihre aussagekräftige Bewerbung inkl. Lebenslauf, Motivationsschreiben, Abschlusszeugnis **bis 11. Oktober 2023** über unser Online-Bewerbungstool unter <https://www.dieangewandte.at/jobs>.

Wir ermutigen ausdrücklich auch Frauen, sich auf diese Stelle zu bewerben.

Die Universität für angewandte Kunst Wien steht für Chancengleichheit und Diversität und freut sich über Bewerbungen von Menschen aus unterschiedlichen Lebenskontexten, insbesondere auch Menschen mit Behinderung.

**130. GESCHÄFTSORDNUNG DER LEITUNG DER ART X SCIENCE SCHOOL FOR  
TRANSFORMATION (FUNKTIONSPERIODE 2023-2027): VERLAUTBARUNG**

Siehe Anhang 1

Der Rektor  
Dr. Gerald Bast

## Impressum

Medieninhaberin, Herausgeberin und Herstellerin:

Universität für angewandte Kunst Wien

Oskar-Kokoschka-Platz 2, 1010 Wien

Tel.: +43 1 711 33 – 0

<https://www.dieangewandte.at/mitteilungsblaetter>

Redaktion:

[Mag. Zekija Ahmetovic, Rechtsabteilung](#)

[mitteilungsblatt@uni-ak.ac.at](mailto:mitteilungsblatt@uni-ak.ac.at)

## Geschäftsordnung der Leitung der Art x Science School for Transformation

Funktionsperiode 2023-2027

### § 1 Leitungsorgane

Die Art x Science School for Transformation (in der Folge „School“ genannt) wird von einem\*einer Leiter\*in und einer\*einem Co-Leiter\*in geführt.

### § 2 Aufgaben von Leiter\*in und Co-Leiter\*in

- (1) Gemäß § 3 Abs 6 des Kooperationsvertrages vom 30.05.2023 kann in der Geschäftsordnung eine Ressortverteilung zwischen Leiter\*in und Co-Leiter\*in festgelegt werden. Die nachfolgende Aufgabenverteilung folgt der ursprünglichen Intention der Vertragsparteien, eine gemeinschaftliche Leitung vorzusehen.
- (2) Folgende Aufgaben übt der die Leiter\*in alleine aus:
  - a) Kontaktpflege: Die Etablierung und der Ausbau der Kontakte mit Partner\*innen der Wissenschaft und der Öffentlichkeit
  - b) Beiratssitzungen: Einberufung von Sitzungen mit dem Beirat (1 mal pro Semester), in denen gemeinsam mit dem Beirat und dem\*der Co-Leiter\*in das folgende Semester sowie einmal jährlich die Ausrichtung der School für das nächste Geschäftsjahr beschlossen und protokolliert wird.
  - c) Jährliche Berichterstattung an die Rektorate über die Aktivitäten der School.
  - d) Abstimmung der Elemente der gemeinschaftlichen Außendarstellung der School (Internetauftritt etc.) mit den Rektoraten der beteiligten Universitäten.
  - e) Abschluss der Zielvereinbarung mit den Rektoraten der beteiligten Universitäten
- (3) Folgende Aufgabe nehmen Leiter\*in und Co-Leiter\*in gemeinsam wahr:
  - a) Abschluss von Rechtsgeschäften: Der Abschluss von Rechtsgeschäften bedarf der Zustimmung von Leiter\*in und Co-Leiter\*in. Diese beachten die jeweiligen für sie geltenden internen Richtlinien.
  - b) Einsatz von zugewiesenem Budget: Budget, welches der School von beiden Universitäten zugewiesen wurden (insb durch übereinstimmende Rektoratsbeschlüsse), wird nach Abstimmung zwischen Leiter\*in und Co-Leiter\*in eingesetzt. Leiter\*in und Co-Leiter\*in tragen gemeinsam die Budgetverantwortung.
  - c) Erstellung einer Organisations- und Personalstruktur der School in Zusammenarbeit gemeinsam mit dem Beirat, die zu Beginn folgende vier Säulen umfasst: Bachelor Program, PhD Program, Forschungsaktivitäten, Journal for Transdisciplinary Research
  - d) Vorschlag für Ausschreibung und Bestellung von Personal nach Maßgabe der von den Rektoraten zugewiesenen Personalressourcen; Ausschreibung und Bestellung erfolgt durch Rektorate
  - e) Vorschläge für die Beauftragung mit Lehre für das BA Programm an die an der jeweiligen Universität zuständige Stelle



- f) Vorschläge für die Beauftragung mit Lehre für das PhD Programm an die an der jeweiligen Universität zuständige Stelle
  - g) Planung und Abwicklung des Studienbetriebs für das BA-Programm im Zusammenwirken mit den verantwortlichen Abteilungen an ANG und JKU
  - h) Planung und Abwicklung des Studienbetriebs für das PhD-Programm im Zusammenwirken mit den verantwortlichen Abteilungen an ANG und JKU
  - i) die Akquisition von Drittmitteln gemeinsam mit den weiteren verantwortlichen Personen, etwa für den KIC-Bereich der School
- (4) Der\*die Leiter\*in hat die Dienst- und Fachaufsicht nur gegenüber Mitarbeiter\*innen, die an derselben Universität beschäftigt sind, wie der\*die Leiter\*in. Andernfalls kommt die Dienst- und Fachaufsicht dem\*der Co-Leiter\*in zu.

### **§ 3 Geschäftsführung**

- (1) Der\*die Leiter\*in ist verpflichtet, den\*die Co-Leiter\*in regelmäßig, zumindest monatlich über die Wahrnehmung der Aufgaben gem. § 2 Abs. 2 schriftlich zu informieren. Dies kann auch im Rahmen von regelmäßigen Geschäftsführungsgesprächen, deren wesentliche Inhalte zu protokollieren sind, erfolgen.
- (2) Leiter\*in und Co-Leiter\*in sind berechtigt, in alle Unterlagen, die Geschäftsfälle der School betreffen, Einsicht zu nehmen und Auskünfte darüber zu verlangen.
- (3) Dienstliche Abwesenheiten und Urlaube sind innerhalb der Leitungsorgane so abzustimmen, dass die ständige Amtsführung der Leitungsorgane sichergestellt ist.

### **§ 4 Zeichnungsbefugnisse**

- (1) Schriftstücke, die Angelegenheiten des § 2 Abs 2 betreffen, zeichnet der\*die Leiter\*in
- (2) Schriftstücke, die Angelegenheiten des § 2 Abs 3 betreffen, zeichnet der\*die Leiter\*in und der\*die Co-Leiter\*in gemeinsam. Ist eine\*r der beiden verhindert, ist in dringenden Fällen die Zustimmung des jeweiligen Rektorats einzuholen. Nach erfolgter Zustimmung zeichnet der\*die nicht Verhinderte allein.

### **§ 5 Inkrafttreten**

Die Geschäftsordnung tritt mit Verlautbarung im Mitteilungsblatt der beteiligten Universitäten in Kraft und gilt bis zum Ende der Funktionsperiode der Leitungsorgane 2023-2027.

Gerald Bast  
Rektor